

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η Heidelberg Materials παρέχει δομικά υλικά κατασκευής κτιρίων, τα οποία προσφέρουν στους ανθρώπους στέγη, χώρους εργασίας και διαβίωσης, τα οποία εξυπηρετούν την εκπαίδευση και την υγειονομική περίθαλψη, ενώ επιτρέπουν στους ανθρώπους να ταξιδεύουν και να συναντούν ο ένας τον άλλο. Όπου υπάρχει συμβίωση ανθρώπων, χρειάζονται κανόνες για την οργάνωση της κοινωνίας και τη διασφάλιση της αρμονικής συνεργασίας. Οι κανόνες αυτοί έχουν τη μορφή νόμων, κανονισμών, πολιτικών, οδηγιών, διαδικασιών ή αρχών. Αποτελούν θεμέλια της ελευθερίας, της εμπιστοσύνης και της συνεργασίας, όπως ακριβώς το τσιμέντο αποτελεί το θεμέλιο για τους υψηλότερους ουρανοξύστες.

Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς αποτελεί το θεμέλιο της Heidelberg Materials. Πρόκειται, ουσιαστικά, για τον καταστατικό κώδικα της Heidelberg Materials, για τους κανόνες που ορίζουμε για τους εαυτούς μας. Αυτό σημαίνει ότι όλα τα μέλη της οικογένειας της Heidelberg Materials δεσμεύονται απέναντί τους: ο Διευθύνων Σύμβουλος, τα ανώτατα και μεσαία στελέχη της διοίκησης και κάθε εργαζόμενος ξεχωριστά. Τόσο τα μέλη του Δ.Σ. όσο κι εγώ προσωπικά ενεργούμε παραδειγματικά, επιδεικνύοντας συμπεριφορά που χαρακτηρίζεται από πνεύμα συμμόρφωσης, και αναμένουμε από το σύνολο του διοικητικού προσωπικού να ενεργεί ως πρότυπο για τους εργαζομένους.

Θέλουμε να ακολουθούμε αυτούς τους κανόνες, επειδή είμαστε πεπεισμένοι πως πρόκειται για σωστούς κανόνες, και όχι μονάχα επειδή υποχρεούμαστε να τους τηρούμε από νομικής άποψης. Η νομικά και ηθικά συμμορφούμενη συμπεριφορά πρέπει να είναι πηγαία και φυσική για όλους μας, και να αποτελεί μέρος του DNA της Heidelberg Materials. Επιπλέον, εάν δεν υπάρχουν γραπτοί κανόνες για συγκεκριμένες συμπεριφορές, ακολουθούμε την εσωτερική μας πυξίδα ή συμβουλευόμαστε το τμήμα συμμόρφωσης και εφαρμόζουμε ηθικά πρότυπα που συνάδουν με τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μας.

Εάν τηρούμε όλοι μας τις αρχές του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μας, διαφυλάσσεται η επιχειρηματική επιτυχία της Heidelberg Materials και προάγονται οι βάσεις ενός ικανοποιητικού εργασιακού περιβάλλοντος για όλους, με αποτέλεσμα να αυξάνεται η ικανοποίηση όλων των ενδιαφερόμενων μερών του Ομίλου μας.

Με εκτίμηση,

Δρ. Dominik von Achten

## Περιεχόμενα

|      |   |    |
|------|---|----|
| 1.   | Αρχές του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μας .....                                   | 3  |
| 1.1. | Γιατί χρειαζόμαστε Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς .....                              | 3  |
| 1.2. | Πώς δημιουργήθηκε ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς.....                       | 3  |
| 1.3. | Η δέσμευσή μας απέναντι στον νόμο και τη δεοντολογία .....                                | 4  |
| 2.   | Οι κανόνες μας για το επιχειρείν και την κοινωνία .....                                   | 4  |
| 2.1  | Συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία.           | 4  |
| 2.2  | Υγεία και ασφάλεια .....  | 5  |
| 2.3  | Καταπολέμηση της διαφθοράς .....  | 6  |
| 2.4  | Δώρα, φιλοξενία και προνόμια.....   | 7  |
| 2.5  | Συγκρούσεις συμφερόντων .....   | 7  |
| 2.6  | Βιωσιμότητα και προστασία του περιβάλλοντος .....   | 8  |
| 2.7  | Ανθρώπινα δικαιώματα και δικαιώματα εργαζομένων.....                                      | 9  |
| 2.8  | Εργασιακές σχέσεις.....   | 11 |
| 2.9  | Προστασία δεδομένων και ασφάλεια πληροφοριών .....  | 12 |
| 2.10 | Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων .....   | 12 |
| 2.11 | Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και εμπορικές κυρώσεις | 13 |
| 2.12 | Εταιρική περιουσία.....   | 14 |
| 2.13 | Επιχειρηματικό απόρρητο.....  | 15 |
| 2.14 | Προνομιακές πληροφορίες .....   | 16 |
| 2.15 | Λογιστική, εκθέσεις και φορολογία.....  | 16 |
| 3    | Η δική μας ευθύνη .....   | 17 |
| 3.1  | Γνωρίζουμε τους κανόνες.....  | 17 |
| 3.2  | Ακολουθούμε τους κανόνες .....  | 17 |
| 3.3  | Αναφέρουμε παραβιάσεις .....  | 18 |

## **1. Αρχές του Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μας**

### **1.1. Γιατί χρειαζόμαστε Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς**

Η δημόσια εικόνα της Heidelberg Materials καθορίζεται από τη συμπεριφορά κάθε εργαζομένου της. Σεβόμαστε τις διαφορετικές κουλτούρες και τους νομικούς κανόνες, καθώς και τους ανθρώπους και τους θεσμούς όλων των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ταυτόχρονα, όμως, έχουμε υιοθετήσει ένα σύνολο κανόνων που εφαρμόζονται στο σύνολο του Ομίλου: τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μας. Ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς αποτελεί τη βάση των σχέσεών μας εντός της εταιρείας, καθώς και με εξωτερικές ομάδες συμφερόντων.

Στον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς καθορίζουμε πρότυπα τα οποία ισχύουν εξίσου για όλους μας: τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τους διευθυντές, το διοικητικό προσωπικό και τους εργαζομένους της Heidelberg Materials AG και των θυγατρικών της εταιρειών παγκοσμίως. Οι κανόνες αυτοί δεν είναι εξαντλητικοί, ούτε μπορούν να προβλέπουν κάθε ζήτημα που ενδέχεται να προκύψει. Ωστόσο, καθορίζουν τις σημαντικότερες βασικές αρχές που έχουν εφαρμογή στην άσκηση των επαγγελματικών μας δραστηριοτήτων. Σε μεμονωμένες περιπτώσεις, οι κανόνες αυτοί ενδέχεται να προσαρμοστούν σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους και κανονισμούς. Σε όλες τις επιχειρηματικές καταστάσεις όπου ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς φαίνεται να παρουσιάζει ελλείψεις ή ασάφειες, πρέπει να χρησιμοποιούμε ορθή κρίση και κοινή λογική και, σε περίπτωση αμφιβολίας, να συμβουλευόμαστε τον προϊστάμενό μας και τους συναδέλφους του τμήματος συμμόρφωσης σχετικά με τον τρόπο αντιμετώπισης της αμφίβολης κατάστασης. Δεν αρκεί να τηρούμε απλώς κατά γράμμα τον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς σε κάθε επιχειρηματικό ζήτημα, αλλά πρέπει επίσης να ενστερνιζόμαστε έμπρακτα το πνεύμα του. Ανεξάρτητα από τη θέση μας στην εταιρεία, οφείλουμε να τηρούμε τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και να ενθαρρύνουμε τους συναδέλφους μας, ιδίως τους υφισταμένους μας, να κάνουν το ίδιο.

### **1.2. Πώς δημιουργήθηκε ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς**

Οι Γενικοί Διευθυντές των οργανώσεών μας ανά χώρα και οι Διευθυντές του Ομίλου αξιολόγησαν τη σημασία διαφόρων νομικών και δεοντολογικών ζητημάτων, καθώς και κινδύνων συμμόρφωσης, για τη Heidelberg Materials. Τα σημαντικότερα ζητήματα που προέκυψαν από την εν λόγω αξιολόγηση εξετάζονται στον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Heidelberg Materials AG υιοθέτησε τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς ως δεσμευτικό για τον Όμιλο.

### **1.3. Η δέσμευσή μας απέναντι στον νόμο και τη δεοντολογία**

Δεσμευόμαστε να ασκούμε την επιχειρηματική μας δραστηριότητα σε όλες τις χώρες όπου δραστηριοποιείται η εταιρεία μας σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς των χωρών αυτών. Πέραν της συμμόρφωσης με τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς, συμμορφωνόμαστε επίσης με τις ισχύουσες εταιρικές κατευθυντήριες οδηγίες, συμπεριλαμβανομένων του παρόντος Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, των αρχών επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, καθώς και των διεθνών προτύπων, που περιλαμβάνουν τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις και τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), αναλάβαμε επίσης την υποχρέωση να εφαρμόζουμε τις δέκα αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, της καταπολέμησης της διαφθοράς και του περιβάλλοντος και δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, λαμβάνοντας υπόψη και ενσωματώνοντας περιβαλλοντικές και κοινωνικές πτυχές σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες. Κατά τις επαφές μας με πελάτες, προμηθευτές, ανταγωνιστές και άλλα τρίτα μέρη, δεν αναλαμβάνουμε οποιεσδήποτε υποχρεώσεις ούτε συμμετέχουμε σε συμφωνίες που είναι αντιανταγωνιστικές, δημιουργούν διακρίσεις ή είναι παράνομες.

Οι αποφάσεις και οι ενέργειές μας καθοδηγούνται από υψηλά νομικά, αλλά και ηθικά, πρότυπα. Ασκούμε τα καθήκοντά μας απέναντι στους πελάτες, τους προμηθευτές, τις δημόσιες αρχές και τους επιχειρηματικούς εταίρους με εντιμότητα, ακεραιότητα, επαγγελματισμό και ηθική συμπεριφορά.

## **2. Οι κανόνες μας για το επιχειρείν και την κοινωνία**

**2.1 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού και την αντιμονοπωλιακή νομοθεσία**  
Σεβόμαστε τις αρχές και τους κανόνες του ελεύθερου και θεμιτού ανταγωνισμού, οι οποίοι αποκλείουν αντιανταγωνιστικές συμπεριφορές και την κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης στην αγορά. Ως εκ τούτου, επιθυμούμε και υποχρεούμαστε να συμμορφωνόμαστε με τους ισχύοντες νόμους περί ανταγωνισμού και αντιμονοπωλιακούς νόμους.

Πιο συγκεκριμένα, δεν συζητούμε σχετικά με τιμές, ποσότητες, μερίδια αγοράς, στρατηγικές αγοράς, πελάτες, περιοχές πωλήσεων και ανάλογα κρίσιμα θέματα με ανταγωνιστές ή σε συναντήσεις ενώσεων του κλάδου, εκτός αν αυτό κρίνεται απαραίτητο σε συγκεκριμένη περίπτωση, περιορίζεται αυστηρά σε

επιτρεπτά έργα και έχει εγκριθεί εκ των προτέρων από εμπειρογνώμονες στο δίκαιο του ανταγωνισμού.

Οι προσδοκίες μας:

- Μην επικοινωνείτε με ανταγωνιστές σχετικά με ευαίσθητα ζητήματα ανταγωνισμού, όπως τιμές (συμπεριλαμβανομένων μειώσεων και εκπτώσεων), ποσότητες, όρους και προϋποθέσεις, πελάτες, περιοχές παραδόσεων, κόστη και ικανότητες κ.λπ., εκτός αν πρόκειται για συγκεκριμένη περίπτωση, περιορίζεται αυστηρά σε σκοπούς που αφορούν επιτρεπτά έργα και έχει εγκριθεί εκ των προτέρων από εμπειρογνώμονες στο δίκαιο του ανταγωνισμού.
- Επικοινωνείτε με τους ανταγωνιστές μόνο για νόμιμους σκοπούς και διευκρινίστε τυχόν αμφιβολίες σχετικά με τη νομιμότητα των ζητημάτων με τους προϊσταμένους σας ή την ομάδα συμμόρφωσης, εάν υπάρχει η παραμικρή αμφιβολία.
- Τερματίστε άμεσα τη συζήτηση ή συνάντηση, εάν κάποιος ανταγωνιστής εγείρει κρίσιμα ζητήματα, και καταστήστε σαφές ότι δεν θα συμμετέχετε σε αντανταγωνιστική συμπεριφορά. Βεβαιωθείτε ότι έχει καταγραφεί δεόντως η αποχώρησή σας από τη συνάντηση ή η διακοπή της συζήτησης.
- Μην κάνετε κατάχρηση δεσπόζουσας θέσης στην αγορά μέσω αθέμιτων επιχειρηματικών πρακτικών ή αδικαιολόγητων διακρίσεων σε βάρος επιχειρηματικών εταίρων.

## **2.2 Υγεία και ασφάλεια**

Η υγεία και η ασφάλεια είναι απαραίτητες και θεμελιώδεις πτυχές όλων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και η διασφάλιση ενός ασφαλούς και υγιούς χώρου εργασίας αποτελεί μία από τις βασικές μας αξίες. Η επιτυχία μας εξαρτάται από τη σωματική και πνευματική ευεξία όλων των ανθρώπων μας. Καταβάλλουμε διαρκείς προσπάθειες για την πρόληψη και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων για τους εργαζομένους, τους πελάτες, τους προμηθευτές μας και άλλα τρίτα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό, διενεργούνται και αξιολογούνται εκτιμήσεις κινδύνου σε τακτική βάση, ώστε να είναι δυνατή η αντιμετώπιση των κινδύνων που έχουν εντοπιστεί και η λήψη κατάλληλων μέτρων. Επιπρόσθετα, πραγματοποιούνται επιθεωρήσεις στους χώρους εργασίας για τον έλεγχο της συμμόρφωσης με τις εσωτερικές και εξωτερικές απαιτήσεις. Η διοίκηση της Heidelberg Materials έχει την τελική ευθύνη για τη διασφάλιση και τη διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Ωστόσο, όλοι μας φέρουμε την ατομική ευθύνη και υποχρέωση να ενημερωνόμαστε για τα μέτρα που αφορούν την υγεία και την ασφάλειά μας, να τηρούμε όλους τους σχετικούς κανόνες, κανονισμούς και

οδηγίες εργασίας και να φοράμε τον εξοπλισμό ατομικής προστασίας που προβλέπεται για κάθε περίπτωση.

Οι προσδοκίες μας:

- Ακολουθείτε πάντα όλους τους κανονισμούς και τις οδηγίες ασφαλείας που ισχύουν για την εργασία σας
- Φοράτε πάντα τον εξοπλισμό ατομικής προστασίας που προβλέπεται για την εκάστοτε εργασία
- Μη διστάσετε να παρέμβετε και να σταματήσετε την εργασία σε επισφαλείς καταστάσεις
- Να θυμάστε ότι η ασφάλεια στην εργασία προέχει της ταχύτητας

### **2.3 Καταπολέμηση της διαφθοράς**

Απαγορεύεται αυστηρά η χρήση κεφαλαίων της εταιρείας για οποιονδήποτε παράνομο ή αθέμιτο σκοπό. Μην χρησιμοποιείτε ποτέ πρακτικές δωροδοκίας ή διαφθοράς κατά τη διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Επιπλέον, δεν πρέπει ποτέ να προσφέρουμε, να παρέχουμε ή να δεχόμαστε, άμεσα ή έμμεσα, χρήματα ή άλλες παροχές με σκοπό την απόκτηση, διατήρηση, προσέλκυση ή εξασφάλιση επιχειρηματικού ή προσωπικού πλεονεκτήματος. Αυτό ισχύει ακόμη και αν επωφελούμενοι των παροχών δεν είμαστε εμείς, αλλά μόνο η εταιρεία.

Οι προσδοκίες μας:

- Διασφαλίστε τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των προμηθευτών κατά την υποβολή προσφορών και μην επιτρέπετε την άσκηση αθέμιτης επιρροής, μέσω είτε χρηματικής είτε άλλης εξυπηρέτησης, από οποιονδήποτε προμηθευτή.
- Μην προσφέρετε ποτέ προσωπικά οφέλη σε εργαζόμενο πελάτη, ο οποίος είναι υπεύθυνος για αγορές ή προμήθειες.
- Τηρείτε τους κανόνες κατά την υποβολή προσφορών σε πελάτες και μην προβαίνετε σε οποιεσδήποτε συμφωνίες με άλλους συμμετέχοντες στο διαγωνισμό.
- Μην αποπειραθείτε ποτέ να ασκήσετε επιρροή σε εκλεγμένους αξιωματούχους, δημοσίους υπαλλήλους ή άλλους κρατικούς λειτουργούς, προσφέροντας δωρεές, για παράδειγμα, με σκοπό την εξασφάλιση ταχύτερης έγκρισης.

## **2.4 Δώρα, φιλοξενία και προνόμια**

Απαγορεύεται να προσφέρουμε, να παρέχουμε, να ζητούμε ή να δεχόμαστε, άμεσα ή έμμεσα, δώρα, φιλοξενία και προνόμια ή οποιοδήποτε άλλο αδικαιολόγητο πλεονέκτημα αξίας στο πλαίσιο των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων. Εξαιρούνται τα περιστασιακά δώρα ή προσκλήσεις μικρής οικονομικής αξίας (για παράδειγμα, η αξία ενός κατάλληλου επαγγελματικού γεύματος) που συνάδουν με τη συνήθη επιχειρηματική πρακτική. Ωστόσο, ακόμη και σε αυτή την περίπτωση, δεν επιτρέπεται η παράβαση νόμων ή νομικών διατάξεων και απαγορεύεται οποιαδήποτε υπόνοια περί άσκησης επιρροής σε απόφαση επιχειρηματικού εταίρου ή αρχής μέσω δώρου ή πρόσκλησης. Οι δωρεές για πολιτικούς ή κοινωνικούς σκοπούς επιτρέπονται μόνον εφόσον διασφαλίζεται πλήρης διαφάνεια και στο μέτρο που επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία και την τοπική εταιρική πολιτική.

Οι προσδοκίες μας:

- Προτού αποδεχθείτε δώρο, πρόσκληση ή άλλο προνόμιο, αξιολογήστε πρώτα την αξία του και αν ενδέχεται να υπάρχει υπόνοια για απόπειρα άσκησης επιρροής.
- Μη δέχεστε ποτέ χρήματα ή δωροκάρτες ως δώρα.
- Εάν απευθύνετε πρόσκληση σε επιχειρηματικό εταίρο, λάβετε υπόψη την αξία της πρόκλησης και βεβαιωθείτε ότι υπάρχει πάντοτε κάποια επιχειρηματική σύνδεση.
- Τα δώρα και οι προσκλήσεις σε επιχειρηματικούς εταίρους δεν πρέπει ποτέ να δίνουν την εντύπωση απόπειρας άσκησης επιρροής σε κάποια απόφαση. Για τον λόγο αυτό, να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά τη διάρκεια εν εξελίξει διαπραγματεύσεων.

## **2.5 Συγκρούσεις συμφερόντων**

Σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται όταν τα προσωπικά συμφέροντα ενός εργαζομένου δεν συνάδουν με τα επιχειρηματικά συμφέροντα της Heidelberg Materials. Υποχρεούμαστε να γνωστοποιούμε πλήρως καταστάσεις όπου δραστηριότητες εκτός εργασίας, προσωπικά ή οικονομικά συμφέροντα θα μπορούσαν ενδεχομένως να έρθουν σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της Heidelberg Materials. Κανένας εργαζόμενος δεν επιτρέπεται να συμμετέχει σε επιχειρηματικές δραστηριότητες της Heidelberg Materials, εάν μπορεί να επηρεαστεί από προσωπικά ζητήματα ή σχέσεις που είναι, θα μπορούσαν να είναι ή θα μπορούσαν να ερμηνευθούν ως εμπόδιο στη λήψη αντικειμενικών αποφάσεων.

Όπου αυτό είναι δυνατόν, οι εργαζόμενοι πρέπει να αποφεύγουν προσωπικά συμφέροντα που έρχονται σε σύγκρουση με την αφοσίωση και την ευθύνη του εργαζομένου απέναντι στη Heidelberg Materials. Εάν, ωστόσο, υπάρχει πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων, αυτή πρέπει να γνωστοποιείται στον διευθυντή σας. Οφείλουμε να ασκούμε τα καθήκοντά μας με μοναδικό γνώμονα το συμφέρον του Ομίλου, ανεξάρτητα από προσωπικούς παράγοντες ή σχέσεις. Καλούμαστε να τηρούμε αυτές τις αρχές τόσο ως προς το γράμμα όσο και ως προς το πνεύμα τους. Πρέπει να ενημερώνουμε τον άμεσο προϊστάμενό μας για κάθε κατάσταση που ενδέχεται να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων.

Οι προσδοκίες μας:

- Γνωστοποιείτε άμεσα κάθε πραγματική ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων στον προϊστάμενό σας.
- Γνωστοποιήστε, ειδικότερα, την κατοχή μετοχών σε ανταγωνιστική εταιρεία, πελάτη ή προμηθευτή της Heidelberg Materials. Η υποχρέωση αυτή δεν ισχύει αν κατέχετε μετοχές σε ποσοστό μικρότερο από 0,5% σε εισηγμένη στο χρηματιστήριο εταιρεία.
- Αν διαπιστώσετε, κατά τη διάρκεια της εργασίας σας, ότι τα ιδιωτικά σας συμφέροντα έρχονται σε σύγκρουση με αυτά της Heidelberg Materials, μη συμμετέχετε στη λήψη αποφάσεων, ενημερώστε τον προϊστάμενό σας και παραμείνετε ουδέτεροι.
- Να θυμάστε ότι σύγκρουση συμφερόντων υφίσταται και όταν δεν επηρεάζετε εσείς οι ίδιοι, αλλά ένας στενός συγγενής σας (συμπεριλαμβανομένων συζύγων, τέκνων ή άλλων μελών της άμεσης οικογένειας).

## **2.6 Βιωσιμότητα και προστασία του περιβάλλοντος**

Η ευθύνη μας απέναντι στο περιβάλλον βρίσκεται στο επίκεντρο όλων όσων κάνουμε. Η Heidelberg Materials συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους, πρότυπα και άλλες νομικές απαιτήσεις. Η Heidelberg Materials δραστηριοποιείται και συμβάλλει ενεργά στη βιώσιμη, κοινωνική και οικολογική ανάπτυξη. Αυτό δεν ισχύει μόνο για τις δικές μας εγκαταστάσεις και δραστηριότητες, αλλά και για οπουδήποτε κατέχουμε πλειοψηφία σε κοινές επιχειρήσεις και δραστηριότητες κατά μήκος της αξιακής μας αλυσίδας. Η βιωσιμότητα αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της διαχειριστικής μας προσέγγισης, π.χ. στον επενδυτικό σχεδιασμό ή τις αμοιβές των εργαζομένων και του διοικητικού προσωπικού. Διαχειριζόμαστε εκ των προτέρων κάθε πρόκληση με στόχο τη



βελτίωση της προστασίας του περιβάλλοντος, υιοθετώντας πάντοτε μακροπρόθεσμη προοπτική για την αποτροπή πιθανής ρύπανσης και τη διαρκή βελτίωση της συμβολής μας στην προστασία του περιβάλλοντος. Αυτό περιλαμβάνει τον εξαγγελθέντα στόχο μας για σημαντική μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, μέσω της αξιοποίησης και περαιτέρω ανάπτυξης νέων τεχνολογιών επεξεργασίας και βιώσιμων προϊόντων, προκειμένου να επιτευχθεί ο μακροπρόθεσμος στόχος μας για τσιμέντο με ουδέτερο αποτύπωμα διοξειδίου του άνθρακα. Παράλληλα, έχουμε θέσει και άλλους μακροπρόθεσμους στόχους σχετικά με την κατανάλωση νερού ή τις εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων, για παράδειγμα, και επιδιώκουμε την περαιτέρω μείωση του αντικτύπου μας στο περιβάλλον.

Ιδιαίτερα σημαντική για εμάς είναι η υπεύθυνη διαχείριση των φυσικών πόρων στο πλαίσιο της εξόρυξης πρώτων υλών. Διασφαλίζουμε την υπεύθυνη χρήση όλων των φυσικών πόρων των οποίων αναλαμβάνουμε την επεξεργασία, καθώς και την επιστροφή όλων των λατομείων και άλλων σημείων εξόρυξης στη φύση, τη γεωργία ή άλλες πιθανές χρήσεις, σε κατάλληλη κατάσταση για τον νέο σχεδιασμένο σκοπό τους.

Οι προσδοκίες μας:

- Διασφαλίστε ότι τηρούνται όλοι οι περιβαλλοντικοί νόμοι και κανονισμοί, καθώς και οι απαιτήσεις περιβαλλοντικών εγκρίσεων και αδειών στον εργασιακό σας χώρο.
- Βοηθήστε να μειωθεί ο αντίκτυπος των επιχειρηματικών μας δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, στον βαθμό που αυτό είναι τεχνικά και οικονομικά εφικτό, εξοικονομώντας εκπομπές ρύπων, ενέργεια και άλλους πόρους, καθώς και μέσω της αποφυγής παραγωγής αποβλήτων και της ανακύκλωσης.
- Διασφαλίστε ότι ο τρόπος με τον οποίο λειτουργούν και συντηρούνται τα συστήματα, τα μηχανήματα και ο εξοπλισμός και έχουν διαμορφωθεί οι διαδικασίες παραγωγής είναι τέτοιος ώστε να μην προκύπτουν εκπομπές ρύπων ή διαρροές που μπορούν να αποφευχθούν.
- Αν είστε υπεύθυνοι για την τεκμηρίωση και την αναφορά περιβαλλοντικών δεδομένων, βεβαιωθείτε ότι γίνεται με ορθό, πλήρη και συμμορφούμενο τρόπο.

## **2.7 Ανθρώπινα δικαιώματα και δικαιώματα εργαζομένων**

Η Heidelberg Materials δεσμεύεται ως προς την ευθύνη της για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Για τον σκοπό αυτό, τηρούμε τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις

Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ για τις Πολυεθνικές Επιχειρήσεις. Η δέσμευσή μας περιλαμβάνει επίσης τα οκτώ βασικά πρότυπα εργασίας της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας. Διασφαλίζουμε δίκαιες συνθήκες εργασίας και τη συμμόρφωση με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Η Heidelberg Materials παίρνει σαφή θέση κατά της σύγχρονης δουλείας, της αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, της παιδικής εργασίας και της εμπορίας ανθρώπων σε όλες τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες. Στο πλαίσιο των υποχρεώσεών μας ως εργοδότης, στηρίζουμε την ισότητα και την ένταξη στον χώρο εργασίας και δεν δείχνουμε ανοχή σε καμία μορφή (παράνομης) διάκρισης, παρενόχλησης ή βίας. Δεσμευόμαστε για τη διεξαγωγή ειλικρινούς και δίκαιου διαλόγου με τους εκπροσώπους των εργαζομένων μας και τον σεβασμό των δικαιωμάτων τους στην ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και τις συλλογικές διαπραγματεύσεις. Η Heidelberg Materials συμμετέχει σε εποικοδομητικό διάλογο με σωματεία όπου επιλέγουν οι εργαζόμενοί μας για την εκπροσώπησή τους, μεταξύ άλλων αναφορικά με ζητήματα υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Επιπλέον, καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για την πρόληψη και τον περιορισμό των αρνητικών επιπτώσεων για τα ανθρώπινα δικαιώματα, οι οποίες συνδέονται με την επιχειρηματική μας δραστηριότητα μέσω των επιχειρηματικών μας σχέσεων. Με στόχο την πρόληψη και τον περιορισμό του κινδύνου δυσμενών επιπτώσεων για τα ανθρώπινα δικαιώματα στον περίγυρό μας, βρισκόμαστε επίσης σε συνεχή διάλογο με την τοπική κοινωνία, οργανώσεις και κρατικές υπηρεσίες. Οι προσπάθειες αυτές απευθύνονται πρωτίστως στους κατοίκους των γειτονικών περιοχών με την επιχείρησή μας. Με αυτόν τον τρόπο, στηρίζουμε ενεργά την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη των χωρών και των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Οι προσδοκίες μας:

- Κανείς δεν επιτρέπεται να υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση ιδίως λόγω φυλής, χρώματος, θρησκείας, πεποιθήσεως, εθνικής προέλευσης ή καταγωγής, εθνικότητας, βιολογικού φύλου (συμπεριλαμβανομένης της εγκυμοσύνης και του σεξουαλικού προσανατολισμού), κοινωνικού φύλου (συμπεριλαμβανομένης της φυλοδιαφορετικότητας και των διεμφυλικών ατόμων), οικογενειακής κατάστασης, ηλικίας, σωματικής ή νοητικής αναπηρίας, υπηκοότητας, κοινωνικής τάξης, πολιτικών πεποιθήσεων, συνδικαλιστικής ιδιότητας, προηγούμενης, τρέχουσας ή ενδεχόμενης θητείας σε ένστολες υπηρεσίες, γενετικών πληροφοριών ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία.
- Αναφέρετε οποιαδήποτε υποψία περί σύγχρονης δουλείας, αναγκαστικής εργασίας ή παιδικής εργασίας εντός της Heidelberg Materials ή των εξωτερικών συνεργατών μας: δεν δείχνουμε

καμία ανοχή σε τέτοιες πράξεις μεταξύ των συνεργατών μας ή του δικού μας εργατικού δυναμικού.

- Τηρείτε τους ισχύοντες κανονισμούς περί χρόνου εργασίας.
- Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις και τα συμβούλια εργαζομένων πρέπει να αντιμετωπίζονται ως ωφέλιμοι και χρήσιμοι συνεργάτες, με τους οποίους διασφαλίζουμε από κοινού δίκαιες συνθήκες εργασίας στη Heidelberg Materials.

## **2.8 Εργασιακές σχέσεις**

Στις μεταξύ μας σχέσεις, ακολουθούμε τις εταιρικές κατευθυντήριες οδηγίες μας, καθώς και τα κοινωνικά πρότυπα συμπεριφοράς και τις δεοντολογικές αρχές πέραν του νομικού πλαισίου.

Προσπαθούμε να επιλύουμε τυχόν διαφωνίες μεταξύ μας μέσω εποικοδομητικού διαλόγου ή με τη συμμετοχή ενός προϊσταμένου. Εάν αυτή η προσέγγιση δεν είναι κατάλληλη για οποιονδήποτε λόγο, τα τμήματα ανθρωπίνων πόρων ή συμμόρφωσης, καθώς και τα συμβούλια εργαζομένων, είναι διαθέσιμα για μεσολάβηση. Εάν κριθεί απαραίτητο, υπάρχει η δυνατότητα υποβολής ανώνυμων καταγγελιών μέσω του συστήματος αναφορών συμμόρφωσης της εταιρείας μας.

Οι προσδοκίες μας:

- Να φέρεστε πάντοτε στους συναδέλφους σας δίκαια και με σεβασμό, ανεξαρτήτως της ιεραρχικής τους θέσης στην εταιρεία. Διατηρείτε σε όλα τα επίπεδα ανοιχτό εργασιακό κλίμα, που εμπνέει εμπιστοσύνη και ενθαρρύνει τους συναδέλφους να εκφράζουν διαφωνίες χωρίς φόβο.
- Σε συζητήσεις και γραπτά μηνύματα, βεβαιωθείτε ότι η επιλογή λέξεων παραμένει κατάλληλα αντικειμενική, επαγγελματική και δεν θίγει ούτε προσβάλλει.
- Πιο συγκεκριμένα, αποφεύγετε δηλώσεις ή αστεία τα οποία θα μπορούσαν να εκληφθούν από τους άλλους ως εκδηλώσεις διάκρισης ή παρενόχλησης.
- Αξιοποιείτε τις ευκαιρίες μεσολάβησης που προσφέρει η Heidelberg Materials, αν αισθάνεστε ότι η συμπεριφορά των συναδέλφων σας απέναντί σας δεν είναι σωστή και αδυνατείτε να επιλύσετε άμεσα την κατάσταση.

## **2.9 Προστασία δεδομένων και ασφάλεια πληροφοριών**

Τηρούμε υψηλά πρότυπα για την προστασία των δεδομένων των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών και άλλων επιχειρηματικών εταίρων μας. Σεβόμαστε τα ατομικά δικαιώματα και την ιδιωτικότητα όλων των ατόμων από τα οποία λαμβάνουμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικά δεδομένα. Συλλέγουμε, χρησιμοποιούμε, κοινοποιούμε, διατηρούμε και επεξεργαζόμαστε προσωπικές πληροφορίες και άλλα δεδομένα με ιδιαίτερη προσοχή, σύμφωνα με κάθε ισχύουσα νομοθεσία, συμπεριλαμβανομένου ενδεικτικά του ευρωπαϊκού Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων, και με τις εταιρικές πολιτικές.

Η προστασία δεδομένων και η ασφάλεια δεδομένων είναι αδιάσπαστα συνδεδεμένες μεταξύ τους. Τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα αποτελούν μέρος της ευρύτερης προσέγγισής μας σχετικά με την ασφάλεια των πληροφοριών.

Οι προσδοκίες μας:

- Χειριστείτε τα προσωπικά δεδομένα με εμπιστευτικότητα και ιδιαίτερη επιμέλεια, σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων και τις εσωτερικές μας κατευθυντήριες οδηγίες.
- Διαβιβάζετε προσωπικά δεδομένα μόνο σε όσα άτομα έχουν εξουσιοδότηση πρόσβασης και επεξεργασίας τους.
- Συλλέγετε, χρησιμοποιείτε και αποθηκεύετε προσωπικά δεδομένα μόνο όπου αυτό είναι απολύτως απαραίτητο για τον καθορισμένο σκοπό.
- Διασφαλίστε ότι όλα τα ψηφιακά και έντυπα έγγραφα προστατεύονται από μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα. Τηρείτε τους κανόνες για τον ασφαλή χειρισμό των πληροφοριακών μας συστημάτων.

## **2.10 Ασφάλεια και ποιότητα προϊόντων**

Η παροχή υλικών για την ανοικοδόμηση του μέλλοντός μας αποτελεί τον σκοπό της Heidelberg Materials. Είναι υψίστης σημασίας για εμάς να διασφαλίσουμε την ποιότητα αυτών των οικοδομικών υλικών και τη διαρκή ασφάλεια των προϊόντων μας, κατά την παραγωγή και τη χρήση τους, τόσο για τους εργαζομένους και τους πελάτες μας όσο και για την ευρύτερη κοινωνία. Πρέπει πάντα να διασφαλίζουμε ότι κάθε προϊόν που παραδίδουμε πληροί τις προδιαγραφές που έχουν συμφωνηθεί με

τον πελάτη, καθώς και τις δικές μας απαιτήσεις ποιότητας. Ωστόσο, σε περίπτωση παραπόνων, διευκρινίζουμε τα αίτια και αναζητούμε λύσεις σε συνεργασία με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους.

Οι προσδοκίες μας:

- Βεβαιωθείτε ότι κάθε προϊόν που φεύγει από τις εγκαταστάσεις μας ή παραδίδεται σε πελάτη πληροί τα απαιτούμενα πρότυπα, τις προδιαγραφές παράδοσης και τις δικές μας απαιτήσεις ασφάλειας και ποιότητας.
- Σιγουρευτείτε ότι θα τηρηθούν οι συμβατικές συμφωνίες ποιότητας με τον πελάτη, ακόμα και αν ο ίδιος σκοπός θα μπορούσε τεχνικά να εκπληρωθεί στο εργοτάξιο από υλικό διαφορετικής ποιότητας. Οι αλλαγές πρέπει πάντοτε να εγκρίνονται από τον πελάτη.
- Επισημαίνετε στους πελάτες μας τη δυνατότητα να συμβουλευόμαστε τους εμπειρογνώμονές μας, έτσι ώστε τα οικοδομικά μας υλικά να μην προκαλέσουν κίνδυνο σε άλλους ή απώλεια ποιότητας λόγω λανθασμένης χρήσης.
- Να αντιμετωπίζετε πάντα με σοβαρότητα τα παράπονα για προϊόντα και να διευκολύνετε τη διευκρίνιση της αιτιολόγησής τους, έτσι ώστε να μπορούμε να ανταποκρινόμαστε κατάλληλα και με γνώμονα την επίλυσή τους.

### **2.11 Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και εμπορικές κυρώσεις**

Η επιχειρηματική μας δραστηριότητα περιλαμβάνει την ανταλλαγή χρημάτων και άλλων αντικειμένων με διάφορους επιχειρηματικούς εταίρους, σε διάφορες χώρες με διαφορετικούς νόμους. Πρέπει να γνωρίζουμε με ποιους ακριβώς συνεργαζόμαστε. Αυτός είναι ο μοναδικός τρόπος για να εντοπίζουμε τους κινδύνους και να αποτρέπουμε την εμπλοκή της Heidelberg Materials με τρομοκράτες και άλλους εγκληματίες. Δεν πρέπει ποτέ να παραβιάζουμε εμπορικές κυρώσεις και ελέγχους εξαγωγών και πρέπει να ελαχιστοποιούμε τον κίνδυνο πιθανής κατάχρησης της συνεργασίας μαζί μας από τρίτους με σκοπό τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Αυτό περιλαμβάνει την επίδειξη ιδιαίτερης προσοχής κατά την αποδοχή μετρητών για πληρωμές τιμολογίων.

Οι προσδοκίες μας:

- Βεβαιωθείτε ότι κάθε νέος επιχειρηματικός εταίρος, είτε πελάτης είτε προμηθευτής, αξιολογείται για να διαπιστωθεί αν περιλαμβάνεται σε κατάλογο κυρώσεων ή αν είναι υπό την κυριότητα ή τον έλεγχο προσώπου που βρίσκεται σε κατάλογο κυρώσεων.
- Εάν σχεδιάζετε νέα συνεργασία με εταίρους σε χώρες που υπόκεινται σε κυρώσεις, ζητήστε τη διενέργεια εκτίμησης κινδύνου από το τμήμα συμμόρφωσης.
- Αναφέρετε στον διευθυντή σας οποιαδήποτε επιχειρηματική συναλλαγή σας φαίνεται ασυνήθιστη ή ύποπτη, όπως για παράδειγμα, επειδή το όνομα του τραπεζικού λογαριασμού του δικαιούχου διαφέρει από το όνομα του προμηθευτή μας ή επειδή πρόκειται να γίνει μεταφορά χρημάτων σε χώρα χωρίς σαφή σύνδεση με την εν λόγω επιχειρηματική υπόθεση.
- Αποφεύγετε τη χρήση μετρητών στις επιχειρηματικές μας συναλλαγές. Σε περίπτωση που δεν γίνεται να αποφευχθεί η συναλλαγή με μετρητά, κάθε εφάπαξ πληρωμή ή σειρά σχετικών πληρωμών δεν πρέπει ποτέ να υπερβαίνουν το ποσό των 10.000 ευρώ.

## **2.12 Εταιρική περιουσία**

Είμαστε υπεύθυνοι για την ορθή χρήση, προστασία και διαχείριση όλων των περιουσιακών στοιχείων, είτε υλικών είτε άυλων, που βρίσκονται υπό την κυριότητα ή τον έλεγχο της Heidelberg Materials. Πιο συγκεκριμένα, διαχειριζόμαστε με προσοχή τους οικονομικούς πόρους και προλαμβάνουμε και εντοπίζουμε περιπτώσεις απάτης. Δεν προκαλούμε ζημίες ούτε κάνουμε κατάχρηση της εταιρικής περιουσίας και αποφεύγουμε περιττά έξοδα ή αξιώσεις σε σχέση με αυτήν.

Οι προσδοκίες μας:

- Μεταχειρίζεστε την εταιρική περιουσία με την ίδια προσοχή που μεταχειρίζεστε την προσωπική σας περιουσία, όπως μηχανήματα, υπολογιστές ή εταιρικά αυτοκίνητα.
- Διαχωρίζετε προσεκτικά τη χρήση ιδιωτικής και εταιρικής περιουσίας, έτσι ώστε να μην κατηγορηθείτε για κλοπή ή υπεξαίρεση κατά λάθος. Μη χρησιμοποιείτε εταιρικά περιουσιακά στοιχεία για δικούς σας σκοπούς.
- Κατά τη δημιουργία και εκτέλεση πράξεων πληρωμής, ακολουθείτε προσεκτικά τις διαδικασίες μας, προκειμένου να αποφευχθούν τυχόν περιπτώσεις απάτης.
- Θέτετε ερωτήματα σε συναδέλφους που δεν ακολουθούν διαδικασίες, όπως ο διπλός έλεγχος πληρωμών, ώστε να διασφαλίζεται ότι η εταιρεία δεν θα υποστεί ζημία.

### 2.13 Επιχειρηματικό απόρρητο

Όλες οι πληροφορίες και τα έγγραφα που αφορούν εσωτερικά ζητήματα της Heidelberg Materials, η γνωστοποίηση των οποίων θα μπορούσε να αποβεί επιζήμια για τον Όμιλο, θεωρούνται εμπιστευτικά. Δεν επιτρέπεται να γνωστοποιούνται ή να καθίστανται προσβάσιμα σε τρίτους και πρέπει να προστατεύονται από κάθε είδους μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή γνωστοποίηση, ιδίως από την πρόσβαση τρίτων. Εμπιστευτική πληροφορία αποτελεί κάθε στρατηγική, οικονομική, τεχνική και επιχειρηματική πληροφορία η οποία δεν είναι δημόσια γνωστή. Αυτό περιλαμβάνει, ενδεικτικά, διοικητικές διαδικασίες και μεθόδους, οργανωτικά ζητήματα, τεχνογνωσία, επιχειρηματικά και οικονομικά σχέδια, επισκοπήσεις εξόδων, ανάπτυξη προϊόντων, πληροφορίες σχετικά με εργαζομένους, πελάτες, προμηθευτές, στρατηγικές μάρκετινγκ, πληροφορίες πωλήσεων και τιμές. Διοικητικά και νομικά αιτήματα σχετικά με εταιρικά έγγραφα στα οποία μπορεί να περιέχονται εμπιστευτικές πληροφορίες θα εξετάζονται και θα ικανοποιούνται με την επιφύλαξη κάθε δικαιώματος ένστασης της εταιρείας. Σε περίπτωση αμφιβολίας, συμβουλευτείτε το νομικό σας τμήμα.

Τα έγγραφα και οι πληροφορίες που μας εμπιστεύονται τρίτα μέρη υπόκεινται επίσης σε υποχρέωση τήρησης εμπιστευτικότητας. Η γνωστοποίηση εμπιστευτικών πληροφοριών επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση που αυτό απαιτείται από τον νόμο ή εξουσιοδοτείται για επιχειρηματικούς σκοπούς. Σε κάθε περίπτωση, οφείλουμε να ενημερώνουμε τον άμεσο προϊστάμενό μας ή τον υπεύθυνο για την εκάστοτε εμπιστευτική πληροφορία, πριν από τη γνωστοποίησή της. Τα τρίτα μέρη που λαμβάνουν γενικά τέτοιες πληροφορίες υπογράφουν συμφωνία εμπιστευτικότητας.

Οι προσδοκίες μας:

- Μεταχειρίζεστε τα επιχειρηματικά απόρρητα με την ίδια τουλάχιστον προσοχή με την οποία μεταχειρίζεστε υλικά αγαθά. Η πληροφορία συχνά είναι πολυτιμότερη από τα αντικείμενα.
- Να θυμάστε ότι η κοινοποίηση επιχειρηματικών απορρήτων συνιστά ποινικό αδίκημα, το οποίο ενδέχεται όχι μόνο να ζημιώσει την εταιρεία, αλλά να δημιουργήσει και σε εσάς σοβαρές συνέπειες σε προσωπικό επίπεδο.
- Αν συμμετέχετε σε επιχειρηματικές συζητήσεις σε ευρύτερη ομάδα ή σε δημόσιο χώρο (π.χ. στο κινητό τηλέφωνο), βεβαιωθείτε ότι συζητάτε μόνο για μη κρίσιμα ζητήματα μπροστά σε πιθανό κοινό.
- Επιπλέον, βεβαιωθείτε ότι δεν αποκαλύπτετε εσωτερικά εταιρικά μυστικά κατά τη διάρκεια ιδιωτικών συζητήσεων.

## **2.14 Προνομιακές πληροφορίες**

Προνομιακή πληροφορία αποτελεί η μη δημόσια γνώση περί δεδομένων, έργων, συναλλαγών ή διαδικασιών, η κοινοποίηση των οποίων ενδέχεται να επηρεάσει την τιμή της μετοχής της Heidelberg Materials ή άλλων χρηματοπιστωτικών μέσων που εκδίδονται από την Heidelberg Materials (π.χ. ομολόγων) ή παραγώγων τέτοιων χρηματοπιστωτικών μέσων. Όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν πρόσβαση σε προνομιακές πληροφορίες οφείλουν να συμμορφώνονται με την ισχύουσα νομοθεσία και τις κατευθυντήριες οδηγίες της Heidelberg Materials περί κατάχρησης προνομιακών πληροφοριών.

Οι προσδοκίες μας:

- Να θυμάστε ότι κι εσείς ενδέχεται να έχετε προνομιακές πληροφορίες, πιθανώς μάλιστα χωρίς να έχετε επίγνωση του γεγονότος αυτού, και ως εκ τούτου φέρετε ιδιαίτερη ευθύνη.
- Εάν έχετε προνομιακές πληροφορίες, η αγορά ή πώληση μετοχών ή ομολόγων ή οποιωνδήποτε σχετικών χρηματοπιστωτικών μέσων ή παραγώγων τους απαγορεύεται και επισύρει ποινή φυλάκισης ή χρηματική ποινή. Ποινές επισύρουν επίσης η απόπειρα κατάχρησης προνομιακών πληροφοριών ή η σύσταση ή η παραπλάνηση τρίτων.
- Ιδιαίτερη προσοχή πρέπει να δίνεται στις συνέπειες της χρήσης προνομιακών πληροφοριών για τη διενέργεια συναλλαγών επί τίτλων ακριβώς πριν από τη δημοσίευση εταιρικών αποτελεσμάτων, όπως ετήσιες οικονομικές καταστάσεις ή τριμηνιαία στοιχεία.
- Εάν έχετε απορίες ή αμφιβολίες επί του θέματος, επικοινωνήστε με το νομικό τμήμα του Ομίλου.

## **2.15 Λογιστική, εκθέσεις και φορολογία**

Κάθε επιχειρηματική συναλλαγή πρέπει να καταχωρίζεται ορθά, καταλλήλως και εγκαίρως.

Διασφαλίζουμε την αξιοπιστία, την ακρίβεια και την πληρότητα των λογιστικών βιβλίων, στοιχείων και εκθέσεών μας σύμφωνα με τις καθιερωμένες διαδικασίες, τις γενικά αποδεκτές λογιστικές αρχές, τα σχετικά λογιστικά συστήματα, ελέγχους και επιθεωρήσεις. Τηρούμε τους ισχύοντες φορολογικούς και τελωνειακούς κανονισμούς, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των νόμων για την πρόληψη της φοροδιαφυγής, οι οποίοι είναι εξαιρετικά σημαντικοί για εμάς. Οι απαιτήσεις περί ορθών πληροφοριών ισχύουν επίσης για ταξιδιωτικά και άλλα έξοδα.



Οι προσδοκίες μας:

- Τηρείτε αυστηρά τις διαδικασίες και τις κατευθυντήριες οδηγίες μας, όχι μόνο στο πλαίσιο της ευθύνης τήρησης λογιστικών βιβλίων, αλλά και για κάθε επιχειρηματικό έγγραφο, και διασφαλίζετε την ακρίβεια και την πληρότητα όλων των αρχείων.
- Καταχωρίζετε πάντοτε τις πληροφορίες συναλλαγών εγκαίρως και με ακρίβεια. Μην τροποποιείτε ή παραλείπετε καμία πληροφορία ώστε να αλλοιωθεί σκοπίμως η έννοια της συναλλαγής.
- Εκπληρώνετε τα κατά τόπους καθήκοντα ορθής και έγκαιρης δήλωσης φόρου και δασμών.
- Αρνηθείτε την καταχώριση ψευδών πληροφοριών και υποβάλετε αναφορά στον προϊστάμενό σας, σε περίπτωση που ανακαλύψετε ψευδή αρχεία ή σας ζητηθεί η δημιουργία τους.

### **3 Η δική μας ευθύνη**

#### **3.1 Γνωρίζουμε τους κανόνες**

Όλοι μας ξεχωριστά οφείλουμε να γνωρίζουμε τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και πολιτικές, συμπεριλαμβανομένου του παρόντος Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς. Το σύνολο του διοικητικού προσωπικού είναι υπεύθυνο για τη διασφάλιση της αποτελεσματικής ενημέρωσης και για την παρακολούθηση της σχετικής συμμόρφωσης. Οι υπεύθυνοι συμμόρφωσής μας οργανώνουν εκπαιδευτικά σεμινάρια και ενημερώσεις και παρέχουν κατάλληλο υλικό και έγγραφα για τον σκοπό αυτό. Σε όλες τις επιχειρηματικές καταστάσεις όπου οι νομικές απαιτήσεις ή ο παρών Κώδικας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς φαίνονται ελλιπείς ή ασαφείς, χρησιμοποιούμε ορθή κρίση και κοινή λογική. Σε περίπτωση αμφιβολίας, απευθυνόμαστε στους προϊσταμένους μας ή συμβουλευόμαστε το νομικό τμήμα ή την ομάδα συμμόρφωσης.

#### **3.2 Ακολουθούμε τους κανόνες**

Δεν τηρούμε μόνο τυπικά και κατά γράμμα τον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς, αλλά ενστερνιζόμαστε έμπρακτα, το πνεύμα, το νόημα και τον σκοπό του. Δεν θα γίνονται ανεκτές παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς. Η μη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς μπορεί να επιφέρει πειθαρχικές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένης της λύσης της εργασιακής σχέσης. Η εταιρεία διατηρεί επίσης το δικαίωμα

άσκησης πολιτικών ή ποινικών ενδίκων βοηθημάτων σε βάρος εργαζομένων. Καθένας από εμάς οφείλει να αναφέρει τυχόν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, με στόχο την έγκαιρη αντιμετώπιση της εκάστοτε παραβίασης ή την ελαχιστοποίηση των αρνητικών συνεπειών της. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία διασφαλίζει ότι τα άτομα που αναφέρουν καλή τη πίστει οποιαδήποτε παραβίαση συμμόρφωσης δεν χρειάζεται να φοβούνται την επιβολή αντιποίνων.

### **3.3 Αναφέρουμε παραβιάσεις**

Εάν κάτι δεν είναι σωστό στην εταιρεία, ενημερώστε μας! Συνιστούμε την ακόλουθη σειρά αναφοράς των ανησυχιών σας:

1. Μιλήστε στον προϊστάμενό σας, ή τον δικό του προϊστάμενο

Αυτός είναι ο πιο εύκολος και γρήγορος τρόπος για να λύσετε ένα πρόβλημα.

2. Επικοινωνήστε με το τμήμα συμμόρφωσης, εάν δεν αισθάνεστε άνετα να θίξετε το θέμα απευθείας με τον προϊστάμενό σας..

3. Χρησιμοποιήστε το SpeakUp

εάν προτιμάτε να υποβάλετε τις ανησυχίες σας μέσω του συστήματος ή εάν θέλετε να παραμείνετε εντελώς ανώνυμοι

Internet: <https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup>

Τηλέφωνα: <https://www.heidelbergmaterials.com/en/governance-and-compliance#speakup>

Κωδικός Πρόσβασης: 107810